Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы п. Азанка
Председатель _____/ И.Н.Афанасьева/
«16» января 2026 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа
п. Азанка
Директор МАОУ СОШ п. Азанка
_____ / Л.Б.Пажанковская/
«16» января 2026г.
М.П.

Дополнительное соглашение о внесении изменений
В Коллективный договор
на 2023-2026г.г.
Муниципальное автономное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа п.Азанка,
согласованное на собрании трудового коллектива
учреждения, протокол №1 от 15 января 2026г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственное Казенное
Учреждение Службы Занятости
Населения Свердловской Области
«Тавдинский Центр Занятости»
«20» 01 2026
Запись за № 7-Д

Приложения № 2 к Коллективному договору МАОУ СОШ п. Азанка на 2023-2026гг. №3 от 21 июня 2023 года «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы п. Азанка» и первичной профсоюзной организацией МАОУ СОШ п. Азанка, дополнить в п.2.абзац 32. и изложить в следующей редакции:

32. **Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе в Специальной военной операции**

1. В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения Работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе в Специальной военной операции.

2. Работодатель на основании заявления Работника издает распоряжение о приостановлении действия трудового договора. К заявлению Работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с Работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе в Специальной военной операции. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим разделом.

4. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим Работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника по указанному месту работы (должности).

5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

6. На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование Работника, негосударственное

пенсионное обеспечение Работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

7. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящим разделом засчитывается в трудовой стаж Работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

8. Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

9. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.

10. Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации Администрации района, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

11. В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения Работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного Работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе Специальной военной операции.

12. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав Работников, указанных в настоящем разделе, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

3 (три)листов
цифрами прописью

Должность директор МАОУ СОШ п. Ивана

Подпись Плаксанковская Л.Е.

« 16 » января 20 26 г. М. П.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 216039700814417408888458946809972442417735892210

Владелец Пажанковская Лилия Борисовна

Действителен С 02.03.2026 по 02.03.2027